



Management : renforcer la cohésion d'équipe



Objectifs

- Définir les rôles de chacun en fonction de leurs compétences
- Impliquer les membres de votre équipe pour les motiver
- Vous adapter en tant que manager aux besoins de l'équipe
- Mettre en place les outils de cohésion

Programme

1. La cohésion d'équipe : Les 4 étapes de l'évolution d'une équipe / Les différences entre groupe et équipe / L'interdépendance entre individus et équipe / La solidarité dans une équipe
2. Optimiser la relation de confiance au sein de l'équipe : La communication au centre de la cohésion du groupe / Etablir un climat de confiance entre chaque membre de l'équipe / La solidarité et l'entraide au service de l'individu et du collectif / Optimiser la relation de confiance grâce à la compréhension réciproque
3. La motivation individuelle, coeur de la cohésion d'équipe : La notion de point de vue / L'enrichissement par la différence / Les facteurs de motivation de chacun / La reconnaissance, élément déterminant dans la cohésion de l'équipe
4. Définir les places et les rôles de chacun : Le modèle de Belbin / Les 3 rôles préférés de chacun / La complémentarité, source d'efficacité collective / Répartition des rôles
5. Définir un projet de services : La mission du service et sa raison d'être / La vision (l'avenir du service) / Le "slogan" / La communication porteuse de sens
6. Construire une charte d'équipe : Les valeurs et ce qui motive les actions de chacun / Les équivalences concrètes / Construire une charte de valeurs / Test de la charte et mise à jour si nécessaire / La pérennisation de la charte et le fonctionnement quotidien

Public visé

Manager de tout secteur d'activité.

Pré-requis

Lire, écrire et parler en français.

Méthodes Pédagogiques

Apports théoriques et pratiques
Formation tournée vers l'interactivité et l'échange.
Exercices ludiques et pratiques.
Support de cours version papier et numérique.

Modalités d'évaluation

Evaluation à chaud et à froid
Des exercices permettant d'effectuer une auto-évaluation et la mise en pratique.

Durée et tarif

1 jour / 2 jours / + selon les besoins.
Prix de base : 100€ HT/h
Inscription via le site www.moncompteformation.gouv.fr et www.formation.grandest.fr
Délai d'accès selon le financeur.
Individuelle ou en groupe

Lieu

En présentiel, dans nos locaux à Norroy-Le-Veneur ou dans votre entreprise, possible à distance.

www.llti.fr

